



Bereichsleitung Versorgung (m/w/d) gesucht

Der Kommunale Versorgungsverband Brandenburg (KVBbg) ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und seit 1993 Dienstleister in Sachen Altersversorgung für den kommunalen öffentlichen Dienst. Wir sind das Kompetenzzentrum für die Beamtenversorgung, die Beihilfe und die betriebliche Altersversorgung auf kommunaler Ebene im Land Brandenburg.

Ihre Aufgaben

- Sie haben für die Abteilungen Beamtenversorgung und Beihilfe sowie für die zukünftige, noch im Aufbau befindliche Abteilung Zentraler Personalservice die Personal-, Fach- und Ressourcenverantwortung.
- Darüber hinaus sind Sie verantwortlich für die Kommunikation, das Qualitätsmanagement und das Geschäftsprozessmanagement in Ihrem Bereich.
- Ihre fachliche Schwerpunktarbeit umfasst unter anderem die Zuarbeiten zu Satzungsänderungen, die Erstellung von Niederschriften, Beschlussvorlagen und die Zusammenarbeit mit den Gremien inkl. der Teilnahme und Berichterstattung im Fachausschuss und beim Verwaltungsrat.
- Die Hauptaufgaben Ihrer juristischen Schwerpunktarbeit sind die gerichtliche und außergerichtliche Vertretung des Verbandes sowie die Rechtsberatung und Rechtswürdigung in bereichsbezogenen Angelegenheiten.
- Ihnen obliegt ferner die Steuerung, Überwachung und strategische Fortentwicklung von Projekten im Bereich Versorgung sowie deren Einbindung im verbandsinternen Projektportfoliomanagement.
- Sie repräsentieren in Ihrer Funktion als Bereichsleitung den Kommunalen Versorgungsverband Brandenburg und vertreten dessen Interessen unter anderem im Dachverband AKA e.V., indem Sie in fachlichen Foren, Arbeits- und Projektgruppen aktiv mitarbeiten.

Ihr Profil

- ✓ Sie verfügen über ein abgeschlossenes, wissenschaftliches Hochschulstudium im Bereich Rechts-, Verwaltungs-, Politik- oder Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre oder in ähnlichen Fachrichtungen, die zur Befähigung für den höheren nichttechnischen Verwaltungsdienst führen.
- ✓ Sie können eine mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung im Verwaltungsbereich und idealerweise auch im Umgang mit den Leistungsbereichen Versorgung, Beihilfe oder Personalservice nachweisen.
- ✓ Sie besitzen Führungserfahrung und die Fähigkeit zur Motivation und Entwicklung von Mitarbeitenden.
- ✓ Darüber hinaus verfügen Sie über ein hohes Maß an Selbstständigkeit, Entscheidungs- und Kommunikationsfähigkeit als Voraussetzung für die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Gremien des Verbandes.
- ✓ Sie besitzen zudem die ausgeprägte Fähigkeit zu analytischem und konzeptionellem Denken, zur Priorisierung von Aufgaben und beherrschen eine effektive Zeitplanung.
- ✓ Eine hohe Belastbarkeit, Genauigkeit und eine gewisse IT-Affinität sind für Sie selbstverständlich.

Weitere Vorteile für Sie:

- + Zusammenarbeit in einem engagierten Team, geprägt von gegenseitiger Wertschätzung und Kollegialität
- + Fortbildungsmöglichkeiten und Unterstützung bei Ihrer beruflichen Entwicklung
- + moderner Arbeitsplatz
- + Homeoffice
- + flexible Arbeitszeitgestaltung zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- + Vergütung entsprechend Ihrer Qualifikation (EG 14 TVöD/A 14 BbgBesG)
- + betriebliche Altersversorgung
- + Möglichkeit der Teilnahme am Prämiensystem der Leistungsorientierten Bezahlung
- + betriebliches Gesundheitsmanagement

Bei entsprechender persönlicher Eignung ist die Einstellung in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis bzw. eine spätere Verbeamtung beabsichtigt. Bei Bewerbern, die sich bereits in einem adäquaten Beamtenverhältnis befinden, ist eine Abordnung mit dem Ziel der Versetzung unter Beachtung beamtenrechtlicher Vorschriften vorgesehen. Die Stelle ist für alle Geschlechter gleichermaßen geeignet und soll zum nächst möglichen Zeitpunkt besetzt werden.

Wenn Sie sich für diese Aufgaben sowie die damit verbundenen Gestaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten interessieren, richten Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien) **unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins bis zum 01. Mai 2024** mit dem Betreff „**Bewerbung – Bereichsleitung Versorgung (m/w/d)**“ per Mail an: personal@kvbbg.de.

Nach Ablauf der Bewerbungsfrist eingehende Bewerbungen bleiben unberücksichtigt. Bewerbungsunterlagen, die per Post eingehen, werden nur zurückgesandt, wenn ein ausreichend frankierter Rückumschlag beigefügt ist. Anderenfalls werden die Bewerbungsunterlagen gemäß den datenschutzrechtlichen Regelungen vernichtet. Kosten, die im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, können nicht erstattet werden.

Bei Fragen zum Verfahren wenden Sie sich gern direkt an Frau Conny Bednarek, Sachbearbeiterin Personal, unter der Tel.-Nr. 03306 / 7986-8023 oder per Mail an personal@kvbbg.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!